

OFFRE D'EMPLOI

Le CEN PACA recrute un.e

Chargé(e) de mission Gestion de sites et programmes

CDI

Disponibilité : mars 2026

Nous recherchons une personne expérimentée, dynamique et rigoureuse pour rejoindre notre équipe territoriale.

Vous avez de l'expérience, de la méthode et la fibre associative, ce poste est peut-être fait pour vous !

Structure

Le Conservatoire d'espaces naturels de Provence-Alpes-Côte d'Azur (CEN PACA), membre de la Fédération des Conservatoires d'espaces naturels, est une association loi 1901 à but non lucratif, créée en 1975. Il emploie à ce jour plus de 60 salariés permanents répartis sur six établissements et intervenant sur l'ensemble de la région.

Acteur central de la protection de la nature et de la biodiversité, le CEN PACA a pour finalité de préserver le patrimoine naturel de la Région Provence-Alpes-Côte d'Azur. Il gère plus de 110 sites à l'échelle de la région, dont quatre réserves naturelles. Il anime dix plans nationaux d'actions "espèces" ou leur déclinaison régionale, un Life et gère un établissement recevant du public, l'écomusée de la Crau basé à Saint-Martin de Crau. Le CEN PACA anime également la politique de partage des connaissances (SINP, ZNIEFF, Atlas...) et accompagne un grand nombre d'acteurs du territoire pour la prise en compte de la biodiversité.

Contexte

Le-la chargé-e de mission rejoindra le Pôle Alpes du Sud - constitué de 4 salariés - qui intervient sur les départements des Alpes de Haute-Provence et des Hautes-Alpes.

Le Pôle est basé à Peipin (04) et accueille également 11 salariés du Pôle Biodiversité.

Les principes d'actions du CEN sont basés sur la préservation et la restauration des processus et des dynamiques naturelles en lien avec un usage équilibré des milieux.

Pour ce faire, il construit et conduit des projets - en partenariat avec les acteurs territoriaux - portant sur la connaissance, l'expertise et la gestion d'espaces naturels.

Il intervient sur des thématiques variées telles que les zones humides, les forêts, les milieux agro-pastoraux et le changement climatique.

En 2026, le Pôle Alpes du Sud gère 31 sites dont deux réserves naturelles régionales, anime deux Atlas communaux de la Biodiversité ; accompagne les acteurs régionaux et départementaux à la préservation et à la restauration des zones humides et notamment une stratégie en faveur des zones humides du val de Durance ; accompagne les gestionnaires d'espaces naturels à la prise en compte du changement climatique ; mène un programme de création de mares ; mène le programme Cœur de Sylve en faveur des vieilles forêts, etc.

Pour renforcer l'équipe dans la conduite de ces missions, le Conservatoire souhaite recruter un·e chargé·e de mission disposant de bonnes connaissances généralistes sur les milieux naturels et en matière de méthodologie de plan de gestion.

Le ou la chargé·e de missions intégrera le Pôle Alpes du Sud du CEN PACA et travaillera sous l'autorité du Responsable de pôle et sous l'encadrement des coordinatrices départementales et de la cheffe de projet zones humides.

La prise de fonction est prévue pour mars 2026.

Missions

Le-la chargé.e de mission interviendra en réalisation et/ou en soutien de la gestion de sites et des programmes portés par le Pôle Alpes du Sud. Selon les missions il·elle sera accompagné.e par un ou l'autre membre de l'équipe du Pôle Alpes du Sud. En fonction de ses connaissances et centres d'intérêts naturalistes, le-la chargé.e de mission pourra réaliser les inventaires et suivis ou être associé.e à des personnes du Pôle biodiversité.

En 2026, les missions concernent :

1. La réalisation de l'étude « trame turquoise » du Val de Durance (2026-2027)

L'objectif de cette étude stratégique est, sur les milieux humides et aquatiques de l'axe durancien et sur les affluents qualifiés d'orphelins, d'identifier les sites à restaurer ou protéger dans le cadre d'une vision globale et d'une stratégie d'intervention portée par le Syndicat Mixte d'Aménagement du Val de Durance et le CEN PACA.

Pour cela, et en lien avec la cheffe de projet zones humides, la mission consistera à :

- Réaliser un diagnostic écologique synthétique pour obtenir une vision globale de la trame d'habitats humides et aquatiques.
- Réaliser un diagnostic socio-économique synthétique (foncier, usages, urbanisme, projets, etc.).
- Préciser les enjeux de préservation ou de restauration ;
- Hiérarchiser les sites sur la base des enjeux écologiques ;
- Prioriser par croisement des enjeux écologiques et socio-économiques pour alimenter le programme d'actions du SMAVD ;

- Identifier des sites « vitrines » sur lesquels des actions de préservation ou de restauration pourront être rapidement mises en œuvre.

2. Le Plan de gestion et les programmes

L'objectif est de participer à la diversité des actions conduites sur le territoire des Alpes du sud.

Cela consiste notamment à :

- Réaliser des inventaires et suivis naturalistes sur les sites en gestion.
- Participer à l'élaboration de plans de gestion, en rédiger certains.
- Participer aux actions conduites dans le cadre d'ABC : inventaires, animations, opérations.
- Participer aux suivis écologiques dans le cadre du programme sur les mares.
- Réaliser des animations en direction des adhérents et du grand public.

Profil recherché

Expérience dans le domaine de l'élaboration de plans de gestion et de programmes de conservation :
2 ans minimum

Formation : niveau Licence minimum

Connaissances et savoir- faire :

- Connaissance de la méthodologie de rédaction de plans de gestion
- Expériences de terrain variées et en particulier sur les zones humides
- Connaissances naturalistes
- Connaissance et expérience pratique de la relation avec les acteurs locaux (agriculteurs, propriétaires...)
- Maîtrise SIG (QGIS)
- Maîtrise du Pack office

Savoir- faire organisationnels et savoir- être :

- Qualités rédactionnelles
- Être bienveillant.e, à l'écoute, savoir communiquer auprès de différents publics en interne et en externe (agriculteurs, propriétaires, habitants)
- Goût pour le travail de terrain
- Autonome
- Rigoureux.se, méthodique et organisé.e
- Respect des procédures et des délais
- Esprit d'analyse et de synthèse
- Être à l'écoute, disponible, et adaptable
- Goût du travail en équipe
- Sens de la collaboration et du partage de l'information

Conditions d'emploi et de rémunération

Durée : Contrat à durée indéterminée – 35 heures hebdomadaires (modulation horaire possible ainsi que le télétravail)

Prise de fonction : mars 2026

Rémunération : selon la grille de la convention collective ECLAT groupe D, coefficient de base 305 pts + 2 points dotation vestimentaire (2198,61 € brut mensuel pour 151h67) + reconstitution de carrière le cas échéant.

Rémunération négociable selon profil et expérience lors de l'entretien.

Poste basé à Peipin (04), avec déplacements sur les Hautes-Alpes et les Alpes de Haute-Provence.

Merci d'envoyer votre candidature (curriculum vitae et lettre de motivation) à : rh@cen-paca.org

Objet du mail : Candidature CM Pôle alpes du Sud

Date limite de candidature : il n'y a pas de date limite de dépôt des candidatures, celles-ci étant examinées dès leur réception afin de recruter au plus tôt

Pour tout renseignement sur le poste :

Lionel Quelin – lionel.quelin@cen-paca.org – 06 72 47 56 83